

Министерство образования Московской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Московской области
«Егорьевский техникум»

СБОРНИК
докладов и выступлений
на региональном практическом семинаре
на тему:
«Практика и методика организации
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования для населения в ГАПОУ МО
«Егорьевский техникум»



г.о. Егорьевск
17.02.2021 г.

Министерство образования Московской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Егорьевский техникум»

Регламент

регионального практического семинара на тему:

**«Практика и методика организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования для населения в ГАПОУ МО
«Егорьевский техникум»**

Дата и время проведения: 17 февраля 2021 года. Начало работы - 11.00

Начало регистрации: 10.30

Время работы семинара: 11.00 - 13.30

Место проведения: ГАПОУ МО «Егорьевский техникум», Московская область, г.о. Егорьевск, проспект Ленина, дом 3

Цель: трансляция опыта работы по разработке и реализации программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования для населения

Участники мероприятия: руководители, заместители руководителей, методисты ПОО Московской области

Время	Мероприятия	Ответственные лица
10.30-11.00	Регистрация участников регионального семинара Демонстрация видеосюжетов о техникуме.	Хмелик Елена Александровна - методист, ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
11.00-11.15	Открытие регионального семинара Приветственное слово	Астрова Лидия Семеновна - директор ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
11.15-11.30	О результатах организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения в 2020 году	Астрова Лидия Семеновна - директор ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
11.30-11.45	Организация и технология реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения как часть системы подготовки высококвалифицированных кадров	Яшкова Елена Анатольевна - методист ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
11.45-12.00	Взаимодействие ГКУ Егорьевский центр занятости населения с ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» по профессиональной подготовке и переподготовке незанятых граждан, в т.ч. граждан возраста 50+, проживающих в Московской области	Макаренко Ирина Олеговна - ведущий специалист ГКУ МО Егорьевский центр занятости населения
12.00-12.15	Опыт работы по созданию условий для успешного проведения занятий для граждан в возрасте 50 лет и старше	Большова Светлана Георгиевна – заместитель директора по учебной работе ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
12.15-12.30	Эффективные направления деятельности техникума по организации обучения лиц пострадавших от коронавируса	Яшкова Елена Анатольевна - методист ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
12.30-12.45	Опыт проведения занятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для населения г.о. Егорьевск Московской области	Ботова Наталья Валентиновна – руководитель структурного подразделе-ния ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
12.45-13.00	Возможности взаимодействия Егорьевской торгово-промышленной палаты по обучению граждан, состоящих в трудовых отношениях, проживающих и работающих в Московской области, с Егорьевским центром занятости населения	Аксенов Игорь Михайлович -генеральный директор Союза «Егорьевская торгово-промышленная палата»
13.00-13.30	Круглый стол Проблемы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения (подведение итогов работы, обмен мнениями)	Участники мероприятия

Результаты организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения в 2020 году

Добрый день,
уважаемые коллеги!

Сегодня мы проводим региональный семинар на тему: «Практика и методика организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения в ГАПОУ МО «Егорьевский техникум».

И мне бы хотелось рассказать Вам о результатах нашей деятельности в отношении данного направления работы.

Согласно п. 14 ст. 2 Федерального закона “Об образовании в Российской Федерации” под дополнительным образованием понимается вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования.

Дополнительное образование включает в себя:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- дополнительное профессиональное образование.

На схеме Вам более подробно представлена структура организации обучения населения по программам непрерывного образования в Егорьевском техникуме



Астрова Лидия Семёновна – директор
ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»



**Обучение граждан по программам непрерывного образования
(дополнительным образовательным программам и программам
профессионального обучения)**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

к освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в т.ч. не имеющие основного общего или среднего общего образования

ПЕРЕПОДГОТОВКА

*Свидетельство
о переподготовке*

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОДГОТОВКА**

*Свидетельство
о профессиональной
подготовке*

**ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ**

*Свидетельство
о повышении
квалификации*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**

к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное образование

**ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ
(ДО 250 ЧАСОВ)**

*Удостоверение
о повышении
квалификации*

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПЕРЕПОДГОТОВКА
(СВЫШЕ 250 ЧАСОВ)**

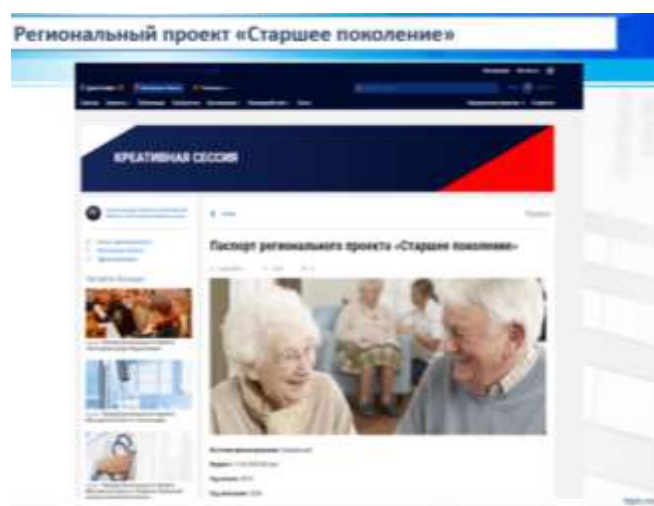
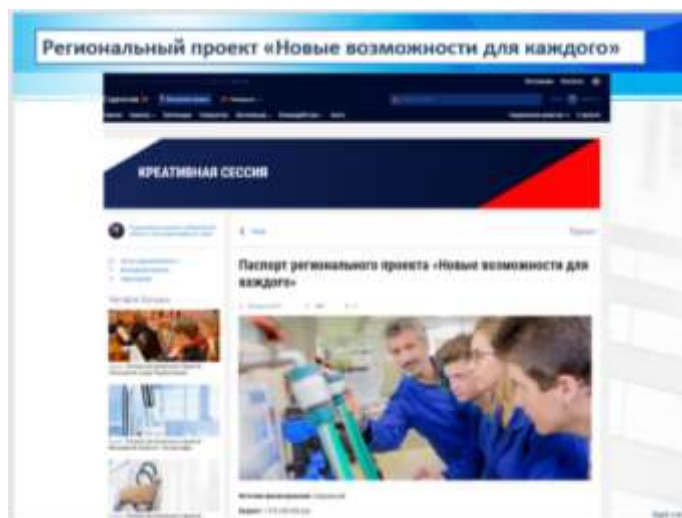
*Диплом
о переподготовке*

Ответственными за организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения в техникуме являются заместитель директора по учебной работе **Большова Светлана Георгиевна** и методист **Яшкова Елена Анатольевна**. Они выступят позже более подробно расскажут о своей работе.

Как все Вы знаете, с 2019 года в целях реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения действуют два региональных проекта «Новые возможности для каждого» и «Старшее поколение».

Цель регионального проекта «Новые возможности для каждого» заключается в создании условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, повышение доступности и вариативности программ обучения путем создания интеграционной платформы непрерывного образования с 500 тыс. пользователей к 2024 году в Московской области, а также увеличения охвата граждан, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования до 206 тыс. человек к 2024 году.

В нашем техникуме была разработана дорожная карта по реализации проекта «Новые возможности для каждого» - разработаны программы профессионального обучения (в том числе по переподготовке и профессиональной подготовке) по профессиям: пекарь, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, станочник широкого профиля, парикмахер, а также и дополнительные программы повышения квалификации по компетенциям: информационные технологии, основы предпринимательской деятельности, проектирование и разработка информационных систем на языке C#(с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Программные решения для бизнеса» (базовый уровень). **Региональный проект «Старшее поколение»** направлен на увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет.



Реализация проекта **предусматривает** обеспечение совершенствования организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

Егорьевский техникум входит в Перечень образовательных организаций, участвующих в региональной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Московской области.

Нашим педагогами были разработаны 23 программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования сроком обучения от одного до трех месяцев, из них 11 модульных программ по повышению квалификации, они представлены на слайдах:

№ п/п	Наименование программ профессионального обучения (по переподготовке, профессиональной подготовке, повышению квалификации)
1	100701.01 «Кассир – контролер» 3 разряда
2	13450 «Маляр»
3	13456 «Маникюрша»
4	09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»
5	163199 «Оператор ЭВМ и ВМ» 3 разряда
6	16437 «Парикмахер» 3 разряда
7	16742 «Пекарь» 3 разряда
8	16675 «Повар» 3 разряда
9	16675 «Повар» 4 разряда
10	100701.01 «Продавец непродовольственных товаров»
11	100701.01 «Продавец продовольственных товаров»
12	220703.02 «Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики» 3 разряда
13	18559 «Слесарь-ремонтник» 3 разряда
14	18559 «Слесарь-ремонтник» 4 разряда
15	18880 «Столяр» 3 разряда
16	151902.04 «Токарь» 3 разряда
17	19601 «Швея» 3 разряда
18	19127 «Штукатур» 3 разряда
19	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 3 разряда
20	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 4 разряда
21	16399 «Официант» 3 разряда
22	080110.02 «Контролер сбербанка»
23	18809 «Станочник широкого профиля»

№ п/п	Наименование модульных программ (повышения квалификации)
-------	--

1	Бухгалтерский учет на ПЭВМ (Бухгалтерский учет от 0 до баланса)
2	Информационные технологии
3	Слесарь механосборочных работ с учетом стандарта WSR по компетенции «Обработка листового металла»
4	Операционная деятельность в логистике
5	«Чертежник-конструктор» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Инженерный дизайн CAD»
6	Основы налогообложения
7	Основы предпринимательской деятельности
8	Основы создания WEB- сайтов
9	Официант
10	Складской учет на ПЭВМ (на базе программы 1С: Управление торговлей)
11	Проектирование и разработка информационных систем на языке С# (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Программные решения для бизнеса» (базовый уровень)

Всю организацию работы по данным проектам Вы можете увидеть на нашем сайте <http://егорьевск-техникум.рф/> в разделах:

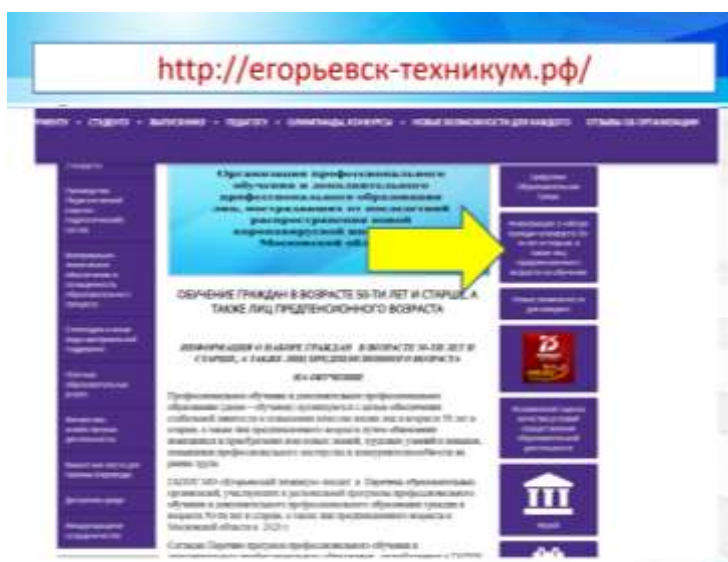
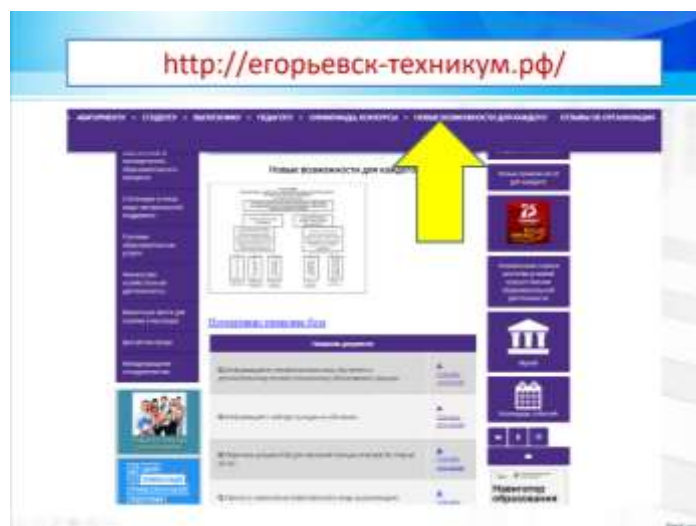
«Новые возможности для каждого» и «Информация о наборе граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на обучение»

Результаты работы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для населения в техникуме в 2020 году отражают следующие показатели

Всего по приоритетным региональным проектам мы обучили 356 человек – это отличный показатель!

По профессиональному обучению было реализовано 14 программ и всего обучено **264 человека**, из них - 8 программ

профессиональной подготовки, в результате освоения которых свидетельства о рабочей профессии получили **148 человек:**



№ п/п	Наименование программы переподготовки	Количество человек
1	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	15
2	163199 «Оператор электронно-вычислительных машин»	7
3	13456 «Маникюрша»	10
4	16437 «Парикмахер»	6
5	16675 «Повар»	19
6	«18466 «Слесарь механосборочных работ с учетом стандарта WSR по компетенции «Обработка листового металла»	19
7	«27534 Чертежник-конструктор» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Инженерный дизайн CAD»	61
8	16399 «Официант»	11
	Всего:	148

- 5 программ переподготовки, в результате освоения которых свидетельства о рабочей профессии получили **83 человека**:

№ п/п	Наименование программы переподготовки	Количество человек
1	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	12
2	16437 «Парикмахер»	22
3	18809 «Станочник широкого профиля»	1
4	18559 «Слесарь-ремонтник»	20
5	16742 «Пекарь»	28
	Всего:	83

- 1 программа повышения квалификации 16675 «Повар», в результате освоения которой удостоверения получили 33 человека.

По дополнительному профессиональному образованию было реализовано 3 программы повышения квалификации, в результате освоения которых удостоверения получили **92 человека**:

№ п/п	Наименование программы переподготовки	Количество человек
1	«Проектирование и разработка информационных систем на языке С#(с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Программные решения для бизнеса» (базовый уровень)	30
2	Основы предпринимательской деятельности	36
3	Информационные технологии	26
	Всего:	92

Кроме этого, на основании действующих Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации, а также «Правил оказания платных образовательных услуг в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Егорьевский техникум», действующих в техникуме с 01 марта 2016 года, у нас осуществляются платные образовательные услуги по обучению на курсах, различных спортивных секциях, в кружках и т.д.

Обучение в 2020 учебном году в спортивных секциях и кружках на платной основе

Наименование услуг	Вид дополнительного образования	Количество человек получивших дополнительные образовательные услуги
Детская академия « Танца и вокала»	Обучение танцам и вокалу	63
Спортивная секция по волейболу для взрослого населения	Обучение игре в волейбол	23
Спортивная секция по общефизической подготовке	Общефизическая подготовка	16
	Всего:	102

В настоящее время вышло новое постановление Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" и, соответственно, разработаны Правила оказания платных услуг в техникуме, которые действуют с 01 января 2021 года. И сейчас мы решаем вопросы в рамках новых нормативных документов.

Чтобы достичь таких хороших показателей мы провели большую работу: активно взаимодействовали с Центром занятости населения городского округа Егорьевск, в частности с его директором Курановой Татьяной Александровной и ведущим специалистом Макаренко Ириной Олеговной, а также с генеральным директором Торгово-промышленной палаты Аксеновым Игорем Михайловичем.



Уверена, что наша совместная плодотворная работа будет продолжена в будущем. Вы сами видите, что спрос у населения на услуги профессионального обучения и дополнительного профессионального образования очень велик. Он доказывает, что данный вид образования способен гибко и мобильно перенастраиваться на технологические и информационные новации, что точно будет востребовано на рынке образовательных услуг Московской области.

Поэтому реформы, проводимые в нашей стране, требующие профессиональной переориентации трудоспособного населения, овладения гражданами новыми знаниями и компетенциями будут успешны.

Организация и технология реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования населения как часть системы подготовки высококвалифицированных кадров

Предназначение

профессионального обучения (далее ПО) и дополнительного профессионального образования (далее ДПО) - в компенсации недостатков и упущений предшествующей профессиональной подготовки, с одной стороны, либо в пополнении знаний в связи с новыми достижениями науки и техники, современными требованиями к профессиям - с другой. Дополнительное профессиональное образование представляет собой элемент системы непрерывного образования: согласно статьи 43 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на образование.



**Яшкова Елена Анатольевна – методист
ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»**

Понятия ПО и ДПО регламентируются [Федеральным законом \(от 29.12.2012\) № 273-ФЗ \(ред. от 08.12.2020\) "Об образовании в Российской Федерации" \(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021\)](#)

1. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования. (в ред. Федерального закона от 25.05.2020 N 158-ФЗ)

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по

имеющейся профессии рабочего или *имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.*

2. Статья 76 «**Дополнительное профессиональное образование**» [Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ \(ред. от 08.12.2020\) "Об образовании в Российской Федерации"](#) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) *дает определение основной цели ДПО: направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.*

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Как ранее было отмечено Астровой Л.С., Техникум осуществляет профессиональное обучение и оказывает услуги дополнительного профессионального образования по 37 программам.

Среди обученных за 2020 год ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» взаимодействовал как с физическими, так и юридическими лицами в данном направлении.

1-ый источник взаимодействия по вопросам ПО и ДПО - ГКУ МО Егорьевский Центр занятости населения. Рассмотрим данный процесс.

Егорьевский техникум предоставил информацию ГКУ МО ЕЦЗН о направлениях и программах обучения населения, как имеющихся, так и потенциально возможных (исходя из возможностей материально-технической базы техникума, так и возможностей предоставления образовательных услуг кадровым составом).

По результатам электронных торгов, осуществляемых на основании ФЗ N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для

обеспечения государственных и муниципальных нужд" (от 05.04.2013) заключается контракт между «Егорьевским техникумом» и Егорьевским центром занятости населения об обучении населения по определенному направлению, профессии. В 2020 году обучено 37 человек с присвоением разрядов по профессиям:

1. 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»
2. 163199 «Оператор ЭВ и ВМ»
3. 13456 «Маникюрша»
4. 16437 «Парикмахер»
5. 16675 «Повар».

Данные лица с направлением на обучение от ГКУ МО ЕЦЗН обращаются в техникум, пишут заявление о приеме на обучение, предоставляют личные документы (паспорт, СНИЛС, документ об образовании) и согласно Приказу директора ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» зачисляются на обучение. Каждому присваивается поименный номер. Ежемесячно составляется Табель о посещаемости на обучающегося (предоставляем Центру занятости со справкой об отсутствии задолженности по итогам ежемесячного обучения), Табель часов на преподавателя (мастера п/о), назначенного приказом Директора техникума для оказания образовательных услуг в данной сформированной группе (по каждой профессии).

По выполнении Учебного плана по группе (теоретическое, практическое обучение, практика) создается комиссия для принятия Итогового экзамена, для сдачи которого допускается лицо, полностью освоившее программу обучения и не имеющее академической задолженности. Председателем комиссии назначается представитель ГКУ МО ЕЦЗН, представитель администрации ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» и преподаватель (мастер п/о), проводивший (проводившие) обучение. Результаты фиксируются в Ведомости итоговых оценок (подпись преподавателя), Протоколе, который подписывают все члены комиссии. Обученные отчисляются Приказом Директора техникума, как успешно освоившие Программу обучения и сдавшие экзамен.

По итогам успешного обучения и сданного экзамена, слушателю выдается документ (Свидетельство или Удостоверение) установленного образца, с занесением в базу данных ФИС ФРДО. Данный документ выдается под личную подпись обученного в Книге регистрации Свидетельств/Удостоверений. Копия документа предоставляется в Центр занятости населения.

2. Физические лица----

- по личной инициативе и за собственные деньги

ОСНОВАНИЕ:

Договор на оказание образовательных услуг

Основное направление взаимодействия – Профессиональное обучение в виде профессиональной подготовки.

В данном полугодии заключен договор на обучение по 5 специальностям напрямую, т.к. мы являемся на данный момент единственным поставщиком услуги в Егорьевске.

2-ой источник взаимодействия по вопросам ПО и ДПО – физические лица, которые обучаются по личной инициативе и за собственные деньги.

Физическое лицо обращается в техникум с желанием обучиться определенной профессии, повысить квалификацию, пройти профессиональную переподготовку. С данным лицом заключается двухсторонний договор (трехсторонний, если данное лицо младше 18 лет). Оплата рассчитывается исходя из имеющихся коммерческих предложений. Оплата осуществляется за часы обучения во взаимодействии с преподавателем. Сумма оплаты за обучение вносится не позднее 15 дней с момента заключения данного Договора. Особо оговаривается и составляется График занятий с учетом интересов слушателя и возможностей преподавателя. График утверждается Директором техникума.

Слушатель зачисляется на обучение Приказом директора техникума, ему присваивается поименный номер. По итогам освоения полностью всей программы обучения, слушатель сдает итоговый экзамен. Который принимает комиссия: представители работодателя и администрации техникума, преподаватель (мастер), проводивший обучение.

Обученные отчисляются Приказом Директора техникума, как успешно освоившие Программу обучения и сдавшие экзамен.

По итогам успешного обучения и сданного экзамена, слушателю выдается документ (Свидетельство или Удостоверение) установленного образца, с занесением в базу данных ФИС ФРДО. Данный документ выдается под личную подпись обученного в Книге регистрации Свидетельств/Удостоверений.

3-ий источник взаимодействия по вопросам ПО и ДПО – физические лица, которые обучаются по направлению предприятия (юридическое лицо). Заключается трехсторонний договор. Оплата обучения - на основании Акта выполненных работ. Вся остальная процедура (зачисление, обучение, отчисление, сдача экзамена, выдача документа об обучении) - аналогично выше рассмотренной.

В данном направлении взаимодействовали с ООО «Кроношпан» (переподготовка по профессии «Станочник»), ООО «Победа (профессиональная подготовка по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»).

3. По направлению юридического лица -----

ОСНОВАНИЕ:

Договор на оказание образовательных услуг

(трехсторонний)

Основными принципами реализации концепции непрерывного профессионального образования в нашей стране должны быть следующие:

1. Расширение перечня организаций, осуществляющих дополнительные профессиональные программы. Как показывает опыт, в образовании могут быть задействованы, например, крупные коммерческие организации (компании), имеющие материальные ресурсы для реализации любых дополнительных профессиональных программ, в том числе в рамках внутрифирменного обучения.

2. Распределение ответственности между участниками процесса, когда общество формирует спрос на образовательные услуги, поставщик определяет их размер, качество и цену, а государство контролирует и частично определяет процессы в системе, являясь равноправным участником рынка.

3. Непрерывное профессиональное образование должно рассматриваться как система, составляющая единый комплекс с экономикой и рынком труда, в которой должна осуществляться положительная обратная связь: **Образовательное учреждение – Предприятие**. Это позволит разрабатывать «опережающие» образовательные программы, соответствующие запросам рынка труда, запросам общества, мировым стандартам. В современных условиях, когда лидирующей социальной группой становятся работники умственного труда, в сфере повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов возрастает роль образовательных учреждений, имеющих высококвалифицированный преподавательский состав и необходимое для ведения образовательного процесса материально-техническое и информационное обеспечение.

Предприятия и организации, в свою очередь, должны выступать в роли активных агентов на рынке труда посредством формирования требований к уровню подготовки специалистов, участия в формировании образовательных программ, организации внутрифирменного обучения.

Основу дополнительного профессионального образования должны составлять: интегративность (охват всего жизненного периода), демократизм (равный доступ к образованию), всеобщность (объединение различных образовательных стадий и структур), гибкость (использование разнообразных форм, средств и методов обучения).

Правительство России должно до конца февраля проработать меры по содействию занятости безработных. Соответствующее поручение дал президент **Владимир Путин** по итогам состоявшегося 21 января 2021г. совещания по экономическим вопросам. *«Обеспечить разработку и реализацию мер по содействию трудоустройству безработных граждан, включая субсидирование работодателям найма граждан из числа официально зарегистрированных безработных»*, — приводит текст поручения пресс-служба Кремля.

Отмечается, что перечень мер должен предусматривать также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа официально. Доклад об исполнении поручения должен быть представлен 1 марта 2021 года, в дальнейшем правительство должно отчитываться о проделанной работе ежеквартально. Ответственным за исполнение назначен премьер-министр **Михаил Мишустин**.

Выступление на тему:
**«Взаимодействие ГКУ МО
Егорьевский центр занятости
населения с ГАПОУ МО
«Егорьевский техникум» по
профессиональной подготовке и
переподготовке незанятых граждан,
в т.ч. граждан возраста 50+,
проживающих в Московской
области»**



Макаренко Ирина Олеговна – ведущий специалист ГКУ МО Егорьевский центр занятости населения

Выступил на Семинаре о развитии сотрудничества Егорьевской торгово-промышленной палаты с Егорьевским техникумом по обучению и переобучению граждан, проживающих в Московской области и работающих на её предприятиях.



Аксенов Игорь Михайлович – генеральный директор Союза «Егорьевская торгово-промышленная палата»

Опыт работы по созданию условий для успешного проведения занятий для граждан в возрасте 50 лет и старше

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26 марта 2020 г. № 742-р начала реализовываться специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 г.

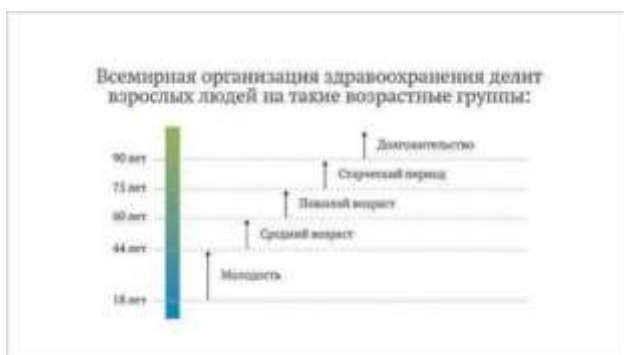
Целью данной программы является содействие занятости лиц, а также приобретение или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда данного возраста.

Для эффективного обучения людей в первую очередь необходимо желание самих участников процесса. Уровень заинтересованности является значимым фактором при получении такого образования. Если человек решил научиться чему-то новому, то он должен иметь мотивацию и четко понимать, что именно ему нужно. Только в таком случае он сможет стать полноценной частью учебного процесса. Для возникновения необходимости в получении новых знаний должны появиться определенные потребности, которые могут быть спровоцированы различными ситуациями. Например:

- У людей приходит осознание того, что действительного запаса знаний не хватает для эффективного взаимодействия с нынешним социумом;
- Расхождение между собственными знаниями и общественными представлениями, которые нужно освоить для получения навыков, помогающим адаптации к быстро изменяющейся социально-экономической, политической, нравственно-психологической ситуации в стране;
- Привычка людей в возрасте 50+ глубоко анализировать вопросы, которые выходят за рамки их собственной жизни и имеют всеобщий характер;
- Стремление лучше изучить свою личность;
- Дезориентация при столкновении с критической ситуацией;
- Желание утолить культурную, творческую или интеллектуальную жажду.



Большова Светлана Георгиевна –
заместитель директора по учебной работе
ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»



Вопреки устаревшим стереотипам, после 50-ти наступает самое счастливое время в нашей жизни. Время «сбычи мечт» и огромной личной свободы.

Вот почему 50 — это самый счастливый возраст. Время, которое по своему качеству и потенциалу намного превосходит молодость, поскольку сочетает в себе энергию, свободу от

социальных обязательств и жизненный опыт, вместе позволяющие получать от жизни максимальное удовлетворение.

Обучение пожилых людей (старше 60 лет) обязано помочь комфортному приспособлению человека к стремительно меняющемуся миру. Необходимо обучить его определенным навыкам для преодоления существующего барьера, который негативно отражается на многих областях его жизни. Образовательный процесс должен помогать ориентироваться в возможных непонятных или сложных для пожилого человека ситуациях. Отметим, что основным моментом в формировании учебной деятельности должен стать индивидуальный подход к каждому, необходимо учесть, как возрастные, так и психологические особенности человека.

Главной проблемой обучения пожилых людей считается формирование умений интенсивного и результативного участия во всех областях социальной сферы. Достичь такого результата можно путем удовлетворения определенных интеллектуальных пожеланий и требований, которые выдвигает общество перед пожилым человеком. Например, увеличение уровня профессионализма, поддержка самочувствия, гармония в семейных взаимоотношениях, заинтересованность и участие в общественной жизни, полноценная организация свободного времени, развитие своего внутреннего мира.

Если говорить об условиях образовательного процесса для людей в возрасте 50 лет и старше, можно утверждать, что образовательное учреждение должно располагаться рядом с их местом жительства – наш техникум находится на центральной улице города, в доступности от многонаселенных микрорайонов и автобусных остановок. Помещения, в которых проводится обучение оснащены соответствующим оборудованием, которое способствует комфортному процессу обучения людей среднего и пожилого возраста.

Значимым фактором эффективного существования учебного заведения является присутствие в преподавательском коллективе квалифицированных кадров, которые могут включать в свой состав сотрудников, возраст которых примерно равен возрасту обучающихся. При таком подходе пожилому человеку проще сориентироваться в новой среде. Для этого нужно организовать стабильный обмен опытом работников данной сферы. Полезным будет обобщение теоретической и практической информации по данному вопросу, проведение новых научных исследований.

Для увеличения числа желающих обучаться в нашем техникуме мы стремимся выполнять такие действия:

1. Исключить условия, которые отрицательно влияют на мотивацию. Это могут быть проблемы, связанные с прошлым процессом получения образования, придающие неуверенность в себе и отсутствие реальной цели обучения.

2. Нами ведутся разъяснительные беседы о преимуществах образовательного процесса, мы рассказываем о пользе, которую они могут получить, разъясняя, что обучение действительно может изменить их жизнь в лучшую сторону.

3. Для привлечения аудитории организованы соответствующие мероприятия. Которые направлены на поддержку обучения людей старшего и пожилого возраста. Так в 3 квартале 2020 года в день пожилого человека были приглашены ветераны нашего техникума. А в будущем планируем устроить тематический форум или фестиваль для населения г.о. Егорьевска.

4. Для работающих лиц, которые хотят получить новую профессию или пройти курсы повышения квалификации в техникуме формируются группы для обучения без отрыва от производства в вечернее время.

5. К процессу обучения привлекаем молодое поколение. Так например, при практических занятиях по обучению компьютерной грамотности у каждого обучающегося для более эффективного закрепления практических навыков будет свой личный консультант (студент нашего техникума).

Кроме работы с предполагаемыми обучающимися, конечно необходимо тесно взаимодействовать с Центром занятости города являющимся государственным казенным учреждением. Центр занятости - это объект социальной сферы, целями деятельности которого являются обеспечение на территории Московской области государственных гарантий в области занятости населения и оказание государственных услуг.

Политика сотрудничества службы занятости с нашим техникумом направлена на:

1. Предупреждение безработицы путем:
 профессиональной ориентации (с учетом потребностей рынка труда);
 участия в регулировании профессионально-квалификационного состава и объемов подготовки специалистов и рабочих в профессиональных образовательных учреждениях.

2. Приобщение незанятого населения к общественному труду посредством:
 профессионального консультирования, отбора и направления на обучение в профессиональные образовательные учреждения для подготовки, повышение квалификации и переподготовки;

совместной разработки кодифицированных перечней профессий стандарта на содержание обучения, модульных программ, методик, интенсивных технологий и научного обеспечения обучения населения.

Одним из направлений работы Центра занятости является работа с лицами предпенсионного возраста. Граждане предпенсионного возраста – это категория людей, имеющих право на страховую пенсию по старости в течение ближайших пяти лет. До 2019 года к данной категории относились те граждане, которым до наступления пенсионного возраста оставалось 2 года, но согласно ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» данный срок был увеличен.

Мужчины		Женщины		Когда выйдут на пенсию
Дата рождения	Пенсионный возраст	Дата рождения	Пенсионный возраст	
I полугодие 1964 г.	55.5	I полугодие 1969 г.	50.5	II полугодие 2019
II полугодие 1964 г.		II полугодие 1969 г.		I полугодие 2020
I полугодие 1965 г.	56.5	I полугодие 1970 г.	51.5	II полугодие 2021
II полугодие 1965 г.		II полугодие 1970 г.		I полугодие 2022
1966	58	1971	53	2024
1967	59	1972	54	2026
1968	60	1973	55	2028

В качестве нашей совместной деятельности я хочу выделить 3 основных механизма организации обучения по направлениям Центра занятости:

Механизм 1. Направление на обучение через органы занятости. Процесс будет таким: гражданин, желающий пройти обучение, обращается в органы занятости, те, в свою очередь, подбирают для гражданина вариант обучения, подходящий гражданину по форме и срокам, а также с учетом его квалификации. Затем гражданин получит направление в учебное заведение.

Механизм 2. Направление гражданина на обучение работодателем. В этом случае в орган занятости обращается не сам гражданин, а работодатель, заинтересованный в обучении своих работников.

Механизм 3. Обучение по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры [Союза «Ворлдскиллс Россия»](#). Для прохождения такого обучения гражданину нужно будет зайти на специальный сайт («Академия Ворлдскиллс»), заполнить заявление и пройти тестирование, по результатам которого будет определена программа обучения.

По окончании обучения (вне зависимости от выбранного механизма) проводится итоговая аттестация.

В последнее время появляется мнение, что нужно принять специальный закон - Закона РФ "Об образовании взрослых", в котором будут прописаны определенные разделы по институционализации обучения пожилых людей. Необходимо зафиксировать его в нормативно-правовых актах, именно так осуществляется эффективная организация подобного рода. Такие мероприятия вполне реальны, даже на региональном уровне.



Эффективные направления деятельности техникума по организации обучения лиц пострадавших от коронавирусной инфекции

Минпросвещения России во исполнение пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики от 10 апреля 2020 г. N 7кв, и пункта 8 перечня поручений Правительства Российской Федерации от 29 июня 2020 г. N ММ-П12-23пр. совместно с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Федеральной службой по труду и занятости разработало и



Яшкова Елена Анатольевна – методист
ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»

и утвердило Программу организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции (далее - Программа) и План мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции (далее - План).

Цель Программы организации ПО и ДПО лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, - оказание мер поддержки в сфере занятости населения, а также предоставление возможности приобретения дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Участники Программы –

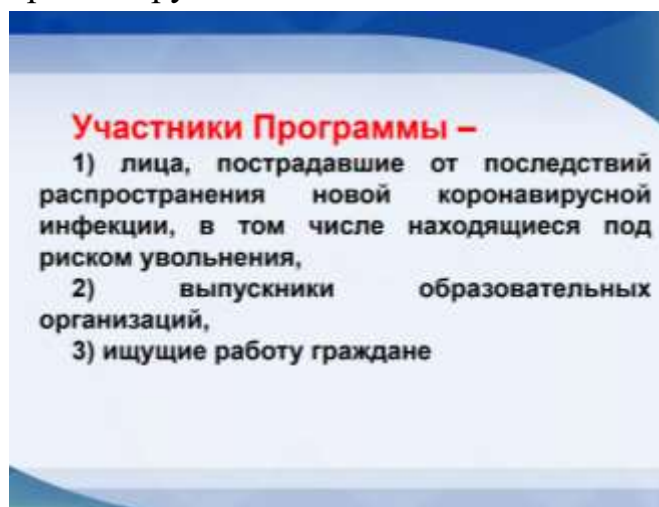
1) лица, пострадавшие от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе находящиеся под риском увольнения,

2) выпускники образовательных организаций,

3) ищущие работу граждане.

Критерии отнесения лиц к категории пострадавших от последствий

распространения новой коронавирусной инфекции определены решением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации. В Программе смогли принять участие лица, которые не проходили обучение по программам



профессионального обучения или ДПО в течение календарного года реализации Программы.

Техникум участвовал в программе донабора и стал Центром обучения по следующим компетенциям:

1. По основной программе профессионального обучения (профессиональная подготовка) по должности «27534 Чертежник-конструктор» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Инженерный дизайн САД» (144 часа)
2. По основной программе профессионального обучения (профессиональная подготовка) по профессии «18466 Слесарь механосборочных работ» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Обработка листового металла» (144 часа)
3. По дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Проектирование и разработка информационных систем на языке С# (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Программные решения для бизнеса»)» (базовый уровень (144 часа).

Деятельность с целью реализации мероприятий по организации ПО и ДПО лиц, пострадавших от коронавирусной инфекции, осуществлялась на основании Договора № ВСПЭ35 об оказании услуг от "05" октября 2020 г.. Договор заключен между ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в лице ГАПОУ МО "Подмосковный колледж "Энергия".

Для участия в данной программе были выполнены следующие условия:

- 1) обеспечен кадровый состав преподавателей: эксперты WSR, (сертифицированные), сотрудники техникума, а также сотрудники других учебных заведений.
- 2) Техническое обеспечение – сертифицированные площадки проведения – имеющие сертификат WSR.

Для обучения была проведена работа по доведению информации до потенциальных участников:

1. Выпускники техникума 2020 года и вернувшиеся после службы в Армии - для повышения конкурентоспособности на рынке труда.
2. Находящиеся под угрозой увольнения (не обучались)
3. Состоящие на учете в Центре занятости населения – в том числе и из других районов Московской области.

ГАПОУ МО «Егорьевский техникум» во исполнении данной Программы разработал План, который выполнен по состоянию на 25 декабря 2020года на 100%.

Наибольшая группа обученных – выпускники 2020года. Регистрация на обучение осуществлялась самостоятельно слушателями с заполнением формы на платформе WSR.

По итогам верификации и регистрации на платформе он-лайн слушатели зачислялись Приказом Директора техникума в группу на обучение. Приказ на

проведение обучения издавался и на преподавателей – сотрудников ГАПОУ МО «Егорьевский техникум». С преподавателями из других учебных заведений получили письменное согласие экспертов на проведение работ и заключили договор ГПХ.

Обучение проводили как смешанное («Инженерный дизайн САД», «18466 Слесарь механосборочных работ»), так и дистанционно («Программные решения для бизнеса»). При проведении занятий дистанционно первично в группу сообщалась ссылка для входа в группу он-лайн. Форма обучения сообщалась в Googl-форму, а также вносилось: дата начала обучения группы, количество человек в группе, дата окончания обучения и дата проведения итогового экзамена.

Документальное сопровождение обучения было возложено на методиста техникума, который прошел регистрацию, как администратор данной программы от ГАПОУ МО «Егорьевский техникум».

Обучающие предоставили документы, подтверждающие их право на обучение по программам ПО и ДПО: паспорт, СНИЛС, документ об имеющемся образовании. Выпускники, вернувшиеся из Армии – военный билет.

По итогам обучения, согласно требований данной Программы обучения лиц пострадавших от коронавирусной инфекции слушатели сдавали демонстрационный экзамен. Экспертная группа на ДЭ состояла из:

- **главного эксперта** (ведущий преподаватель программы, имеющий статус сертифицированного эксперта Ворлдскиллс, сертифицированного эксперта-мастера Ворлдскиллс или эксперта с правом и опытом проведения чемпионата по стандартам Ворлдскиллс)
- **не менее 3 независимых экспертов** с правом оценки демонстрационного экзамена, не являющихся преподавателями программы

Одновременно, для проведения итогового экзамена техникум создал комиссию, оценивающую квалификационные испытания: председатель комиссии - представитель работодателя, члены комиссии – представитель ГАПОУ МО «Егорьевский техникум», в том числе – преподаватель данной группы (лица, имеющие право проведения демонстрационного экзамена по данной компетенции WSR). Проведение и сдача экзамена отражены как по стандартам проведения демонстрационного экзамена по компетенции WSR (Главным экспертом по компетенции), так и по требованиям итогового экзамена (Протокол и Ведомость).

Успешно сдали экзамен 100% обученных:

1. По основной программе профессионального обучения (профессиональная подготовка) по должности «27534 Чертежник-конструктор» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Инженерный дизайн САД» (144 часа) - **61 человек**;
2. По основной программе профессионального обучения (профессиональная подготовка) по профессии «18466 Слесарь механосборочных работ» с учетом

стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Обработка листового металла» (144 часа) – **9 человек**;

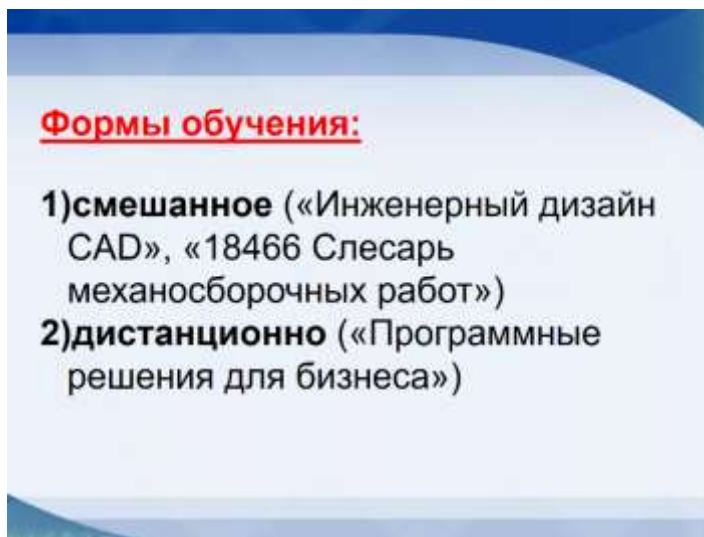
3. По дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Проектирование и разработка информационных систем на языке С# (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Программные решения для бизнеса»)» (базовый уровень (144 часа) – **30 человек**.

По 1-ой и 2-ой компетенциям выпускники получили Свидетельство о профессиональной подготовке;

По 3-ей компетенции – Удостоверение о повышении квалификации.

Вышеуказанные документы внесены в базу ФИС ФРДО и выданы лично выпускникам под роспись в Журнале регистрации Свидетельств и Журнале регистрации Удостоверений.

Средства освоены полностью. Программа выполнена согласно заявленным данным.



Опыт проведения занятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для населения г.о. Егорьевск Московской области

Добрый день уважаемые коллеги!

В условиях рыночной экономики человек выступает активным субъектом на рынке труда, свободно распоряжающимся своим главным капиталом – своей квалификацией. В настоящее время для значительной части трудоспособного населения России, в том числе и молодежи, крайне трудно преодолеть психологический барьер перехода из позиции



Ботова Наталья Валентиновна – заведующий отделением ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»

наемного государственного работника к позиции активного субъекта на рынке труда– что надо самому искать высокооплачиваемую работу, что можно одновременно работать в нескольких местах, самому принимать решения– свобода выбора пугает людей.

На сегодняшний день в техникуме сложилась целая система дополнительного образования, которая предоставляет широкие возможности для студентов, сотрудников и населения города. Цель организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования населения – оказание мер поддержки в сфере занятости населения, в том числе самозанятости, а также предоставление возможности приобретения дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда. Программы дополнительного образования позволяют преподавателям совершенствоваться в своей работе, студентам повысить конкурентоспособность на рынке труда. Наши выпускники, которые освоили программы профессионального обучения, организовали в городе предприятия малого бизнеса в сфере парикмахерских услуг, маникюра.

Программы профессионального обучения формируются с учетом мнения работодателей о востребованных и перспективных профессиях (профессиональных компетенциях): МУП «Центр питания», ООО«Кроношпан», ООО«РосТур пласт», ООО Техос, Кафе, рестораны, Д/С, ООО «Новая столица» Кондитерская фабрика Победа, ООО «Котофей» а также с учетом прогнозируемого спроса на специалистов определенного профиля (квалификации) и имеющих вакансии. На сегодняшний день большая нехватка рабочих профессий (повар, электрик, КИП, станочник широкого профиля) и уже по опыту работы работодатели сами делают заявки нам на обучение.

Несколько лет техникум совместно с Егорьевским Центром занятости населения ведёт подготовку безработных граждан по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации, обучение второй профессии безработных, нуждающихся в восстановлении конкурентоспособности на рынке труда. В организации обучения применяются не только традиционные формы обучения, но и использовали дистанционные образовательные технологии. По разработанным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования набираются группы слушателей (8-12 человек) сроком на 1 или 3 месяца. Осуществляется сбор документов, составление договоров, производится оплата. По окончании выдается свидетельство о профессиональной подготовке или удостоверение по повышению квалификации.

Если это курс по повышению квалификации то основанием должен быть документ об предыдущем профессиональном образовании (часто были случаи что в трудовой книжке запись есть о разряде а документа нет, так было раньше разряды повышали на производстве и делали запись в ТК. Поэтому сейчас при оформлении на работу требуют документ подтверждающие проф. пригодность по новым проф. стандартам).

**КУРС ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ПО ПРОГРАММЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ, ПО
ПРОФЕССИИ: 16675 «ПОВАР» (450 ЧАСОВ)**



**КУРСЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ПО ПРОГРАММЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ, ПО ПРОФЕССИИ: 13456
«МАНИКЮРША» (450 ЧАСОВ)**



**ПО ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОДГОТОВКА) ПО ПРОФЕССИИ «18466 С.ЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ» С УЧЕТОМ
СТАНДАРТА WSR ПО КОМПЕТЕНЦИИ «ОБРАБОТКА ЛИСТОВОГО МЕТАЛЛА»**



**КУРСЫ ПО ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ,
СЛУЖАЩИХ, ПО ПРОФЕССИИ: 16437 «ПАРИКМАХЕР» (450 ЧАСОВ)**



Программы делится на теоретические, практические и самостоятельные занятия. Занятия проходят в учебных классах, мастерских, лабораториях и на производстве.

Обучение может пройти любой желающий. Студенты и сотрудники активно принимают участие.



Платные образовательные услуги для населения секции и кружки (футбол, легкая атлетика, танцы и вокал. соревнования по волейбол,)

Результат нашей работы



По своему опыту хочу сказать, 20 лет назад повышала разряд 4-5 повара в этом учебном заведении работая в заводской столовой. Теперь сама веду курсы .

Результатом очень довольна. Примеров много . В нашей столовой работают три повара которые пришли к нам на курсы , обучились и пришли работать очень долго искали работника.

Повышают разряды по несколько раз 3-р - бр. + Трудоустройство. Работодатели получают квалифицированных рабочих по профессиональным Стандартам. Для обучающихся на курсах – хорошее настроение и новые знакомства. Спасибо!

Вручение Сертификатов участникам
регионального практического
Семинара 17.02.2021 г.

